

## Retombées

La CTF implanté par La Marée apporte à ses employés de nombreux avantages et répond à des besoins bien réels. Elle est sans conteste une valeur ajoutée à l'emploi qu'ils occupent ou qu'ils souhaitent occuper. Déjà, l'entreprise a constaté **ses effets**:

- Diminution des retards, de l'absentéisme.
- Diminution de l'épuisement professionnel et de la dépression.
- Amélioration de la qualité de vie au travail.
- Augmentation de la disponibilité pour la famille.
- Diminution du roulement du personnel.
- Augmentation de la motivation, de la satisfaction et de l'engagement du personnel envers le travail.
- Recrutement plus aisé.

**La reconnaissance du personnel à La Marée est également très importante car ce faisant :**

- nous soulignons à nos employés que nous apprécions leur travail;
- nous leur inculquons un sentiment d'appartenance à l'égard de leur milieu de travail;
- nous rehaussons leur moral;
- nous les incitons à être loyaux;
- nous favorisons l'instauration d'un milieu de travail positif;
- nous renforçons la motivation du personnel;
- et nous favorisons la rétention du personnel.

Ainsi, plusieurs actions sont réalisées afin de reconnaître le travail de ceux-ci. De plus, l'arrivée d'une nouvelle directrice au sein de La Marée depuis 4 ans a apporté au sein de l'équipe un mode de gestion complètement différent : **La gestion participative**. Ce mode de gestion permet de susciter l'engagement et la prise d'initiative de l'équipe de travail.

Ce mode de management est essentiellement fondé sur une culture qui prône la délégation du pouvoir, la communication et le respect mutuel, des valeurs qui sont importantes pour l'organisme.

Cette approche est très bénéfique, dans la mesure où elle fait naître une ambiance agréable de travail et évite les tensions et les conflits liés à la ségrégation hiérarchique. En outre, elle rend à l'organisation un aspect humain et social qui rapproche l'entreprise de ses salariés. De plus, l'employé, quel que soit l'emploi qu'il occupe, se sent important et influent et se voit offrir beaucoup d'autonomie et de liberté dans l'action.

***Ainsi avec les mesures de conciliation travail-famille, l'organisme s'adapte à ses employés et, en retour, ses employés sont motivés à travailler.***